



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

« 30 » января 2017 г.

№ 223

г. Чита

Об утверждении изменений в устав Государственного учреждения социального обслуживания «Дульдургинский комплексный центр социального обслуживания населения «Наран» Забайкальского края

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 05.11.2008 года № 72 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Забайкальского края по согласованию и утверждению уставов краевых государственных унитарных предприятий, краевых государственных учреждений», учитывая распоряжение Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края от 24.01.2017 года № 465/р, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения в устав Государственного учреждения социального обслуживания «Дульдургинский комплексный центр социального обслуживания населения «Наран» Забайкальского края.

2. Директору Государственного учреждения социального обслуживания «Дульдургинский комплексный центр социального обслуживания населения «Наран» Забайкальского края:

1) зарегистрировать изменения в устав в органе, осуществляющем регистрацию юридических лиц в Едином государственном реестре юридических лиц;

2) в течение 10 дней после регистрации изменений в устав представить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края копию изменений в устав.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра Е.О. Казаченко

Министр



А.М. Федотов



ИЗМЕНЕНИЯ

в устав Государственного учреждения социального обслуживания
«Дульдургинский комплексный центр социального обслуживания
населения «Наран» Забайкальского края, внесенного в Единый
государственный реестр юридических лиц за основным
государственным регистрационным номером 1028002323029

1. По тексту устава слова «Министерство социальной защиты насе-
ления Забайкальского края» заменить словами «Министерство труда и соци-
альной защиты населения Забайкальского края» в соответствующем падеже.
